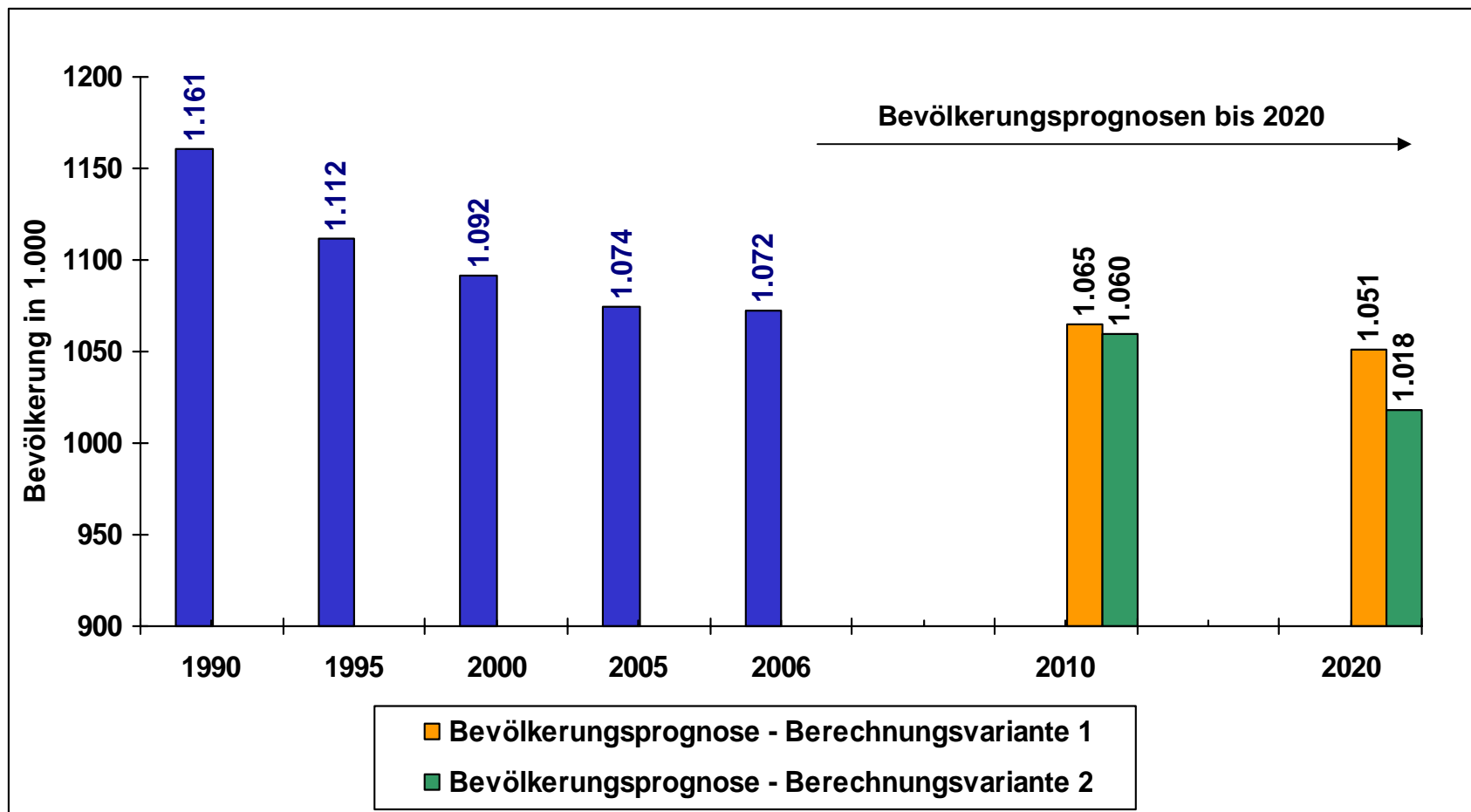


## **Ergebnisse des Fachkräfte-Monitorings 2007 für den Kammerbezirk Leipzig**

Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage  
der Industrie- und Handelskammer zu Leipzig  
unter 278 Unternehmen mit 19.505 Beschäftigten  
im Herbst 2007

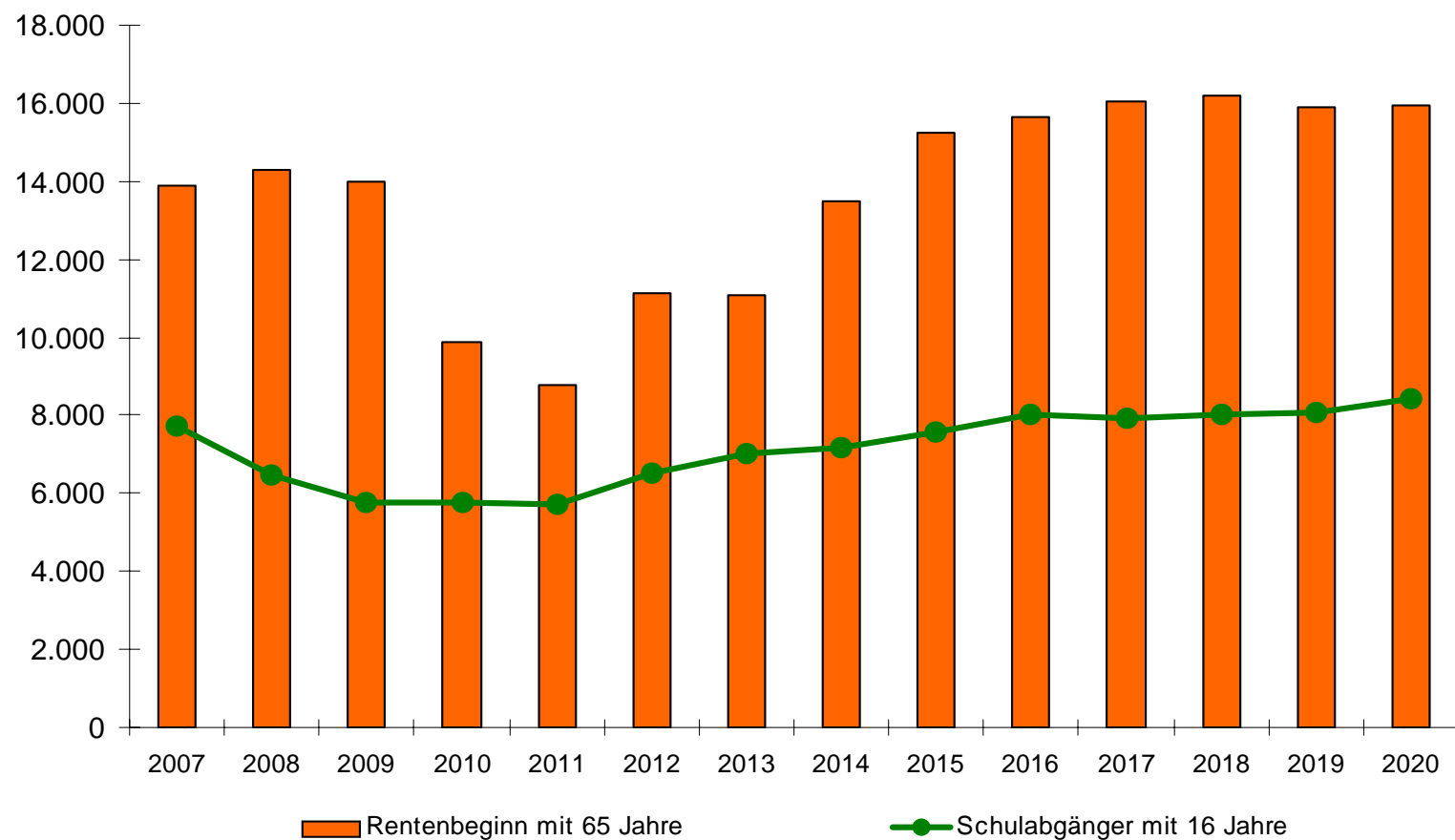
## Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

### Bevölkerungsentwicklung bzw. -prognose für den Kammerbezirk Leipzig



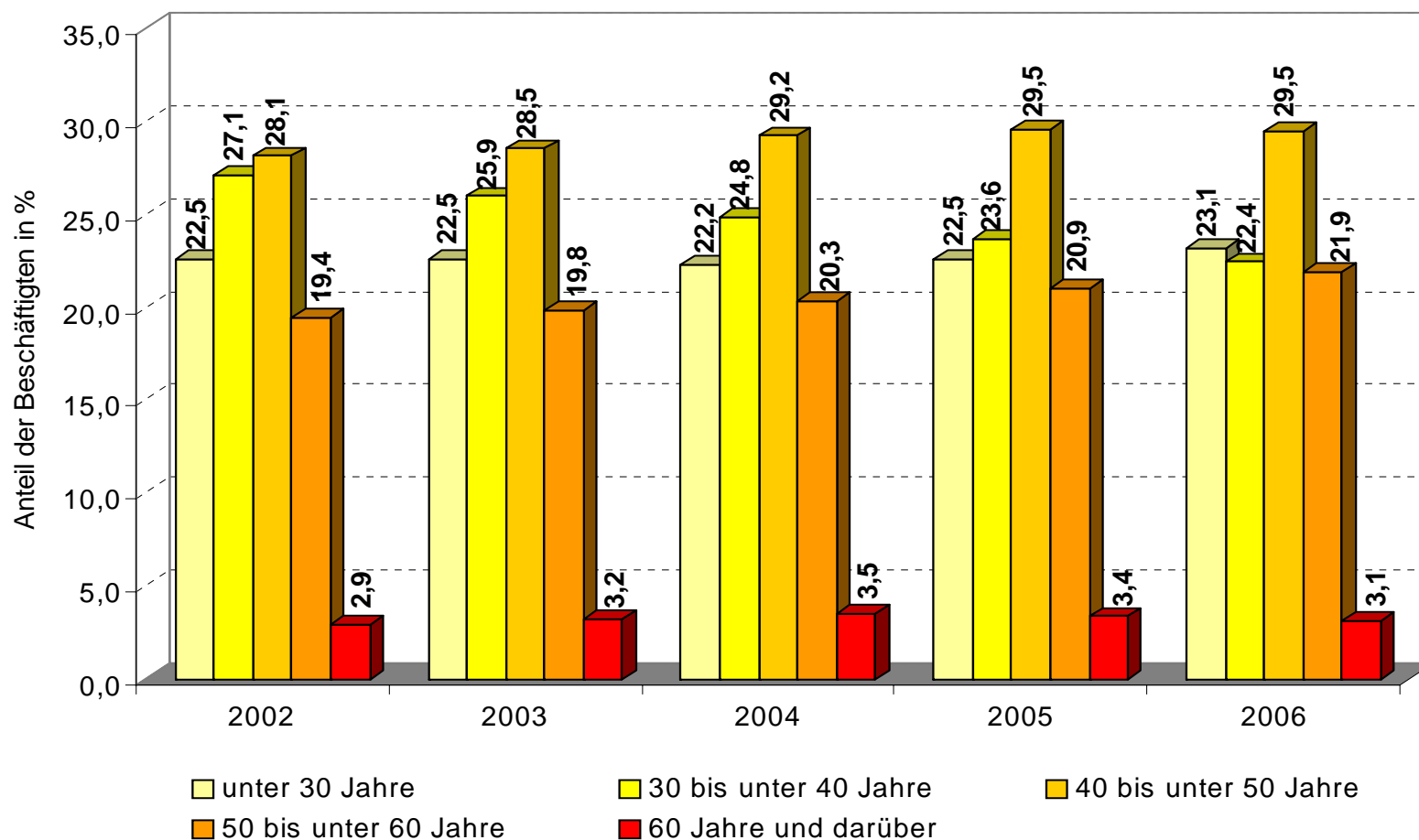
## Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

Anzahl der Personen im Renteneintrittsalter (65 J.) vs. Schulabgänger (16 J.) bis 2020 im Kammerbezirk Leipzig



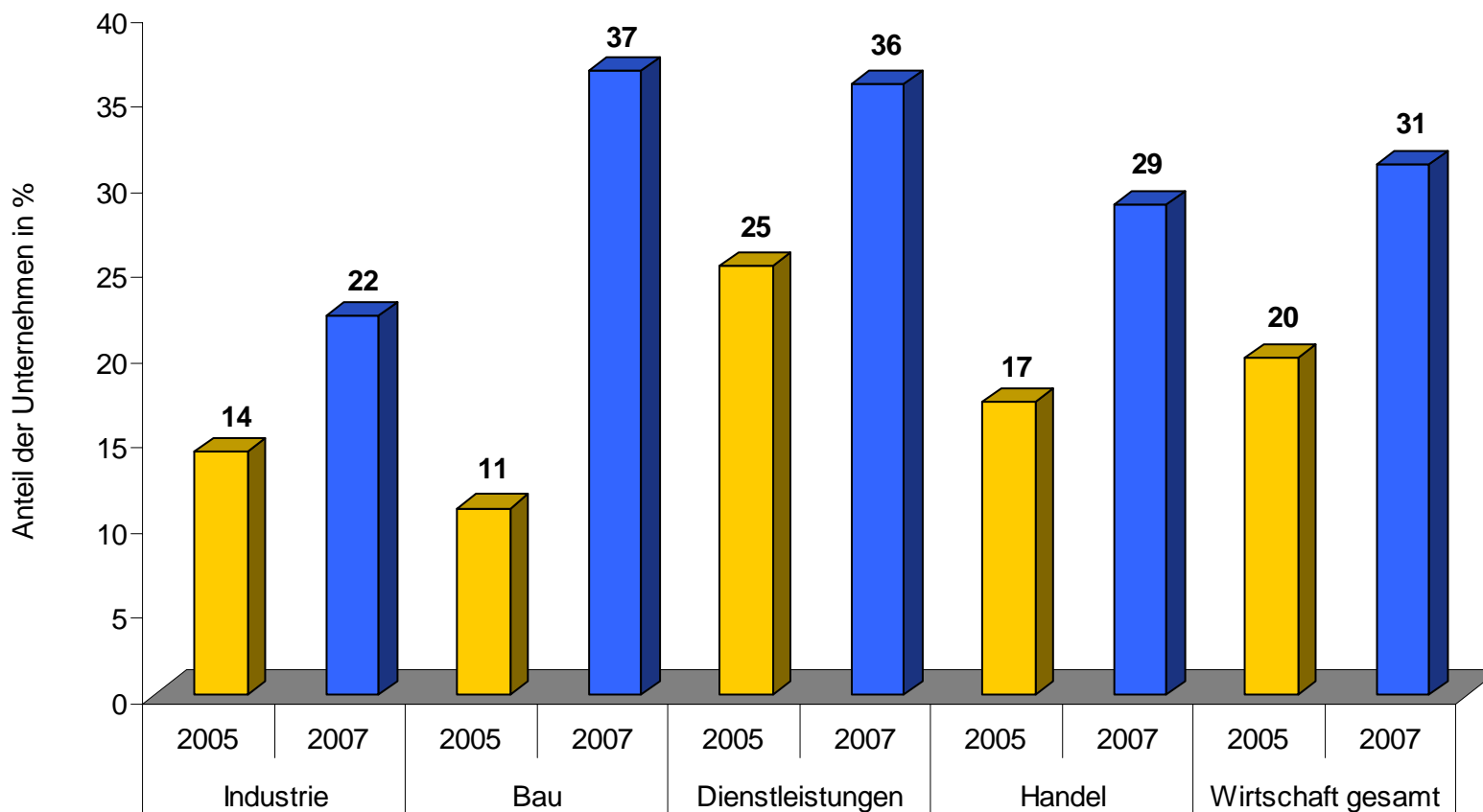
## Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

### Altersstruktur der SV-pflichtigen Beschäftigten im Kammerbezirk Leipzig



## Fachkräftemangel

### Behinderung im Arbeitsablauf durch den Mangel an Fachkräften



Quelle: IHK-Konjunkturbefragungen zur Jahresmitte 2005 und 2007

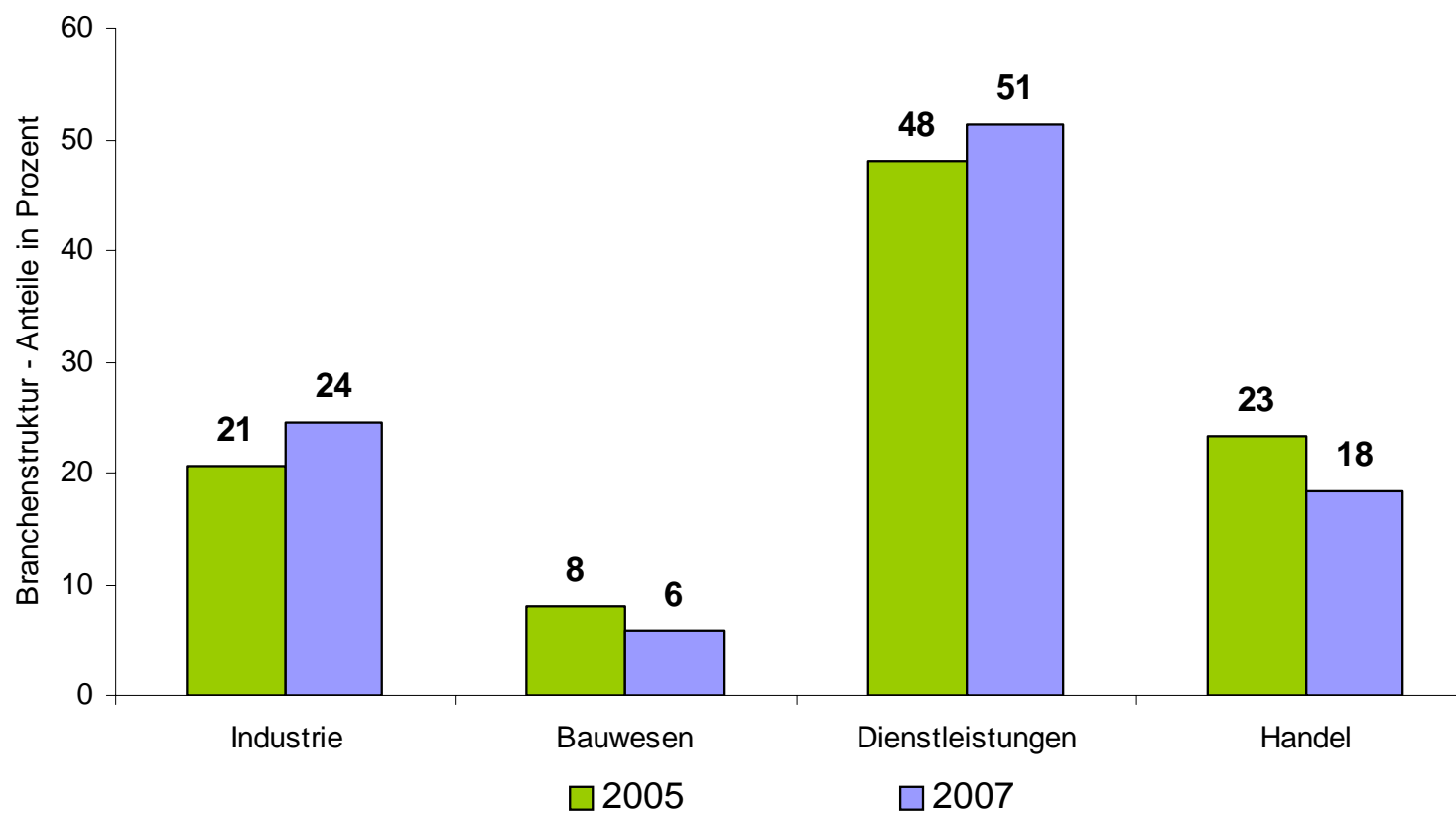
## Arbeits- und Fachkräftesituation der gewerblichen Wirtschaft – Monitoring 2007

### Zielstellungen

- regelmäßige, methodisch einheitliche, flächendeckende Aussage zur Arbeits- und Fachkräftesituation im Kammerbezirk Leipzig
- Schwerpunkte und Spezifika der Fachkräftesituation in den Wirtschaftsbereichen und Betriebsgrößenklassen sichtbar machen
- Sensibilisierung von Unternehmen, Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit für die Wichtigkeit der Fachkräfteproblematik
- Hinweise und Empfehlungen für gezielte Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung und -bindung sowie zur Aus- und Weiterbildung geben
- Anregungen für die weiterführende Untersuchungen im Fachkräftebereich geben

## Unternehmensstruktur der Befragung

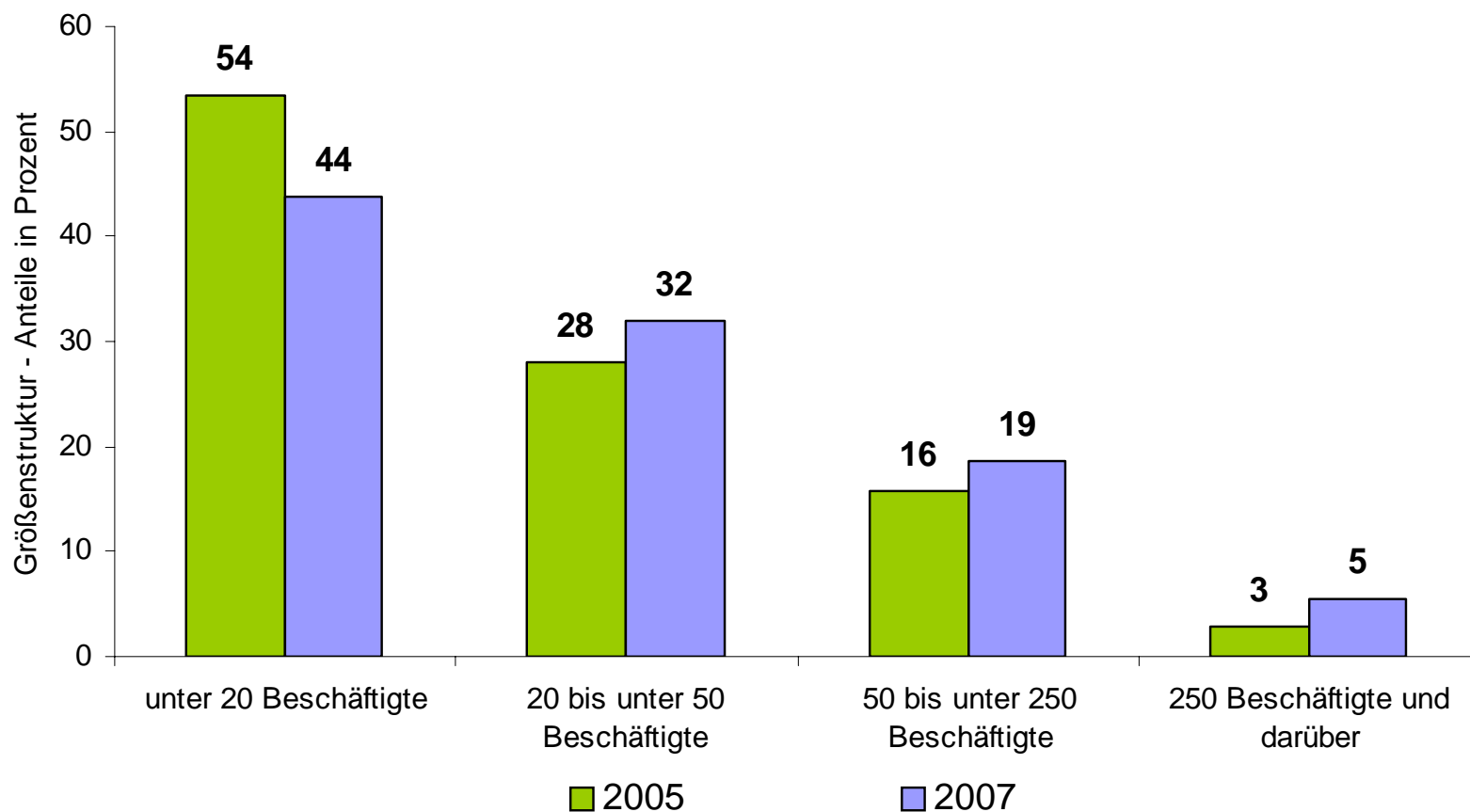
## Branchenstruktur der Unternehmensstichprobe\* 2007 vs. 2005



\* nur IHK-zugehörige Unternehmen

## Unternehmensstruktur der Befragung

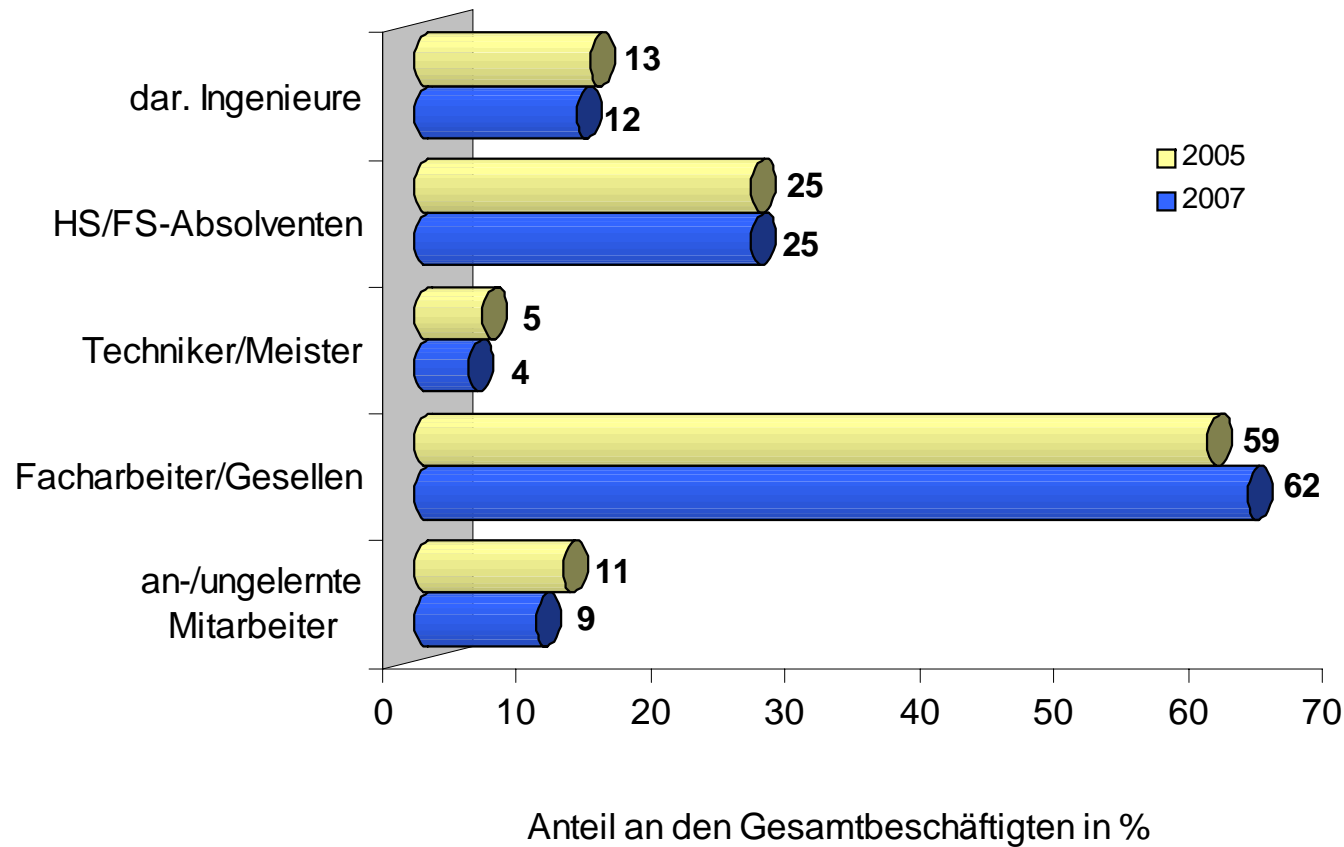
### Größenstruktur der Unternehmensstichprobe\* 2007 vs. 2005



\* nur IHK-zugehörige Unternehmen

## Beschäftigung und Qualifikationsstruktur

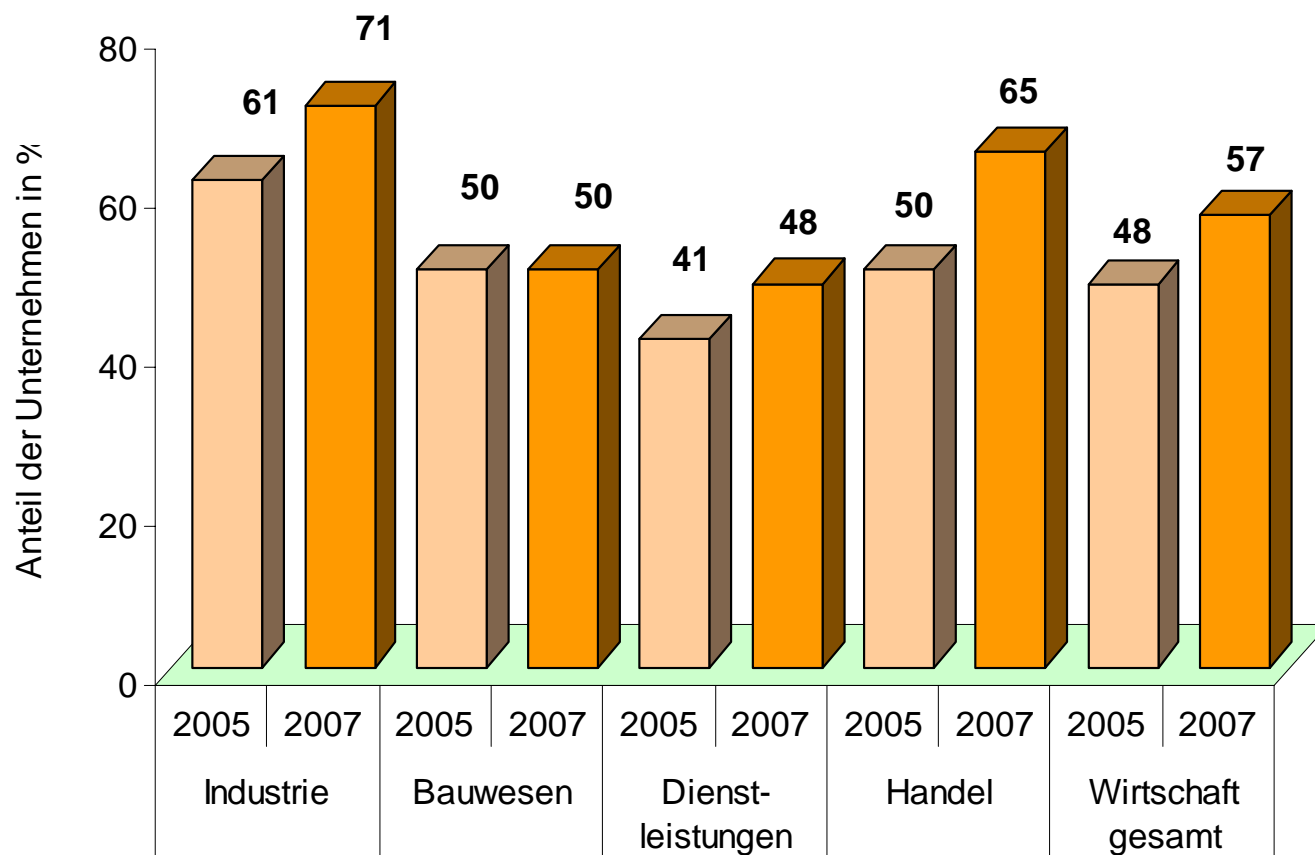
Qualifikationsstruktur in den befragten Unternehmen\* 2007 vs. 2005



\* nur IHK-zugehörige Unternehmen

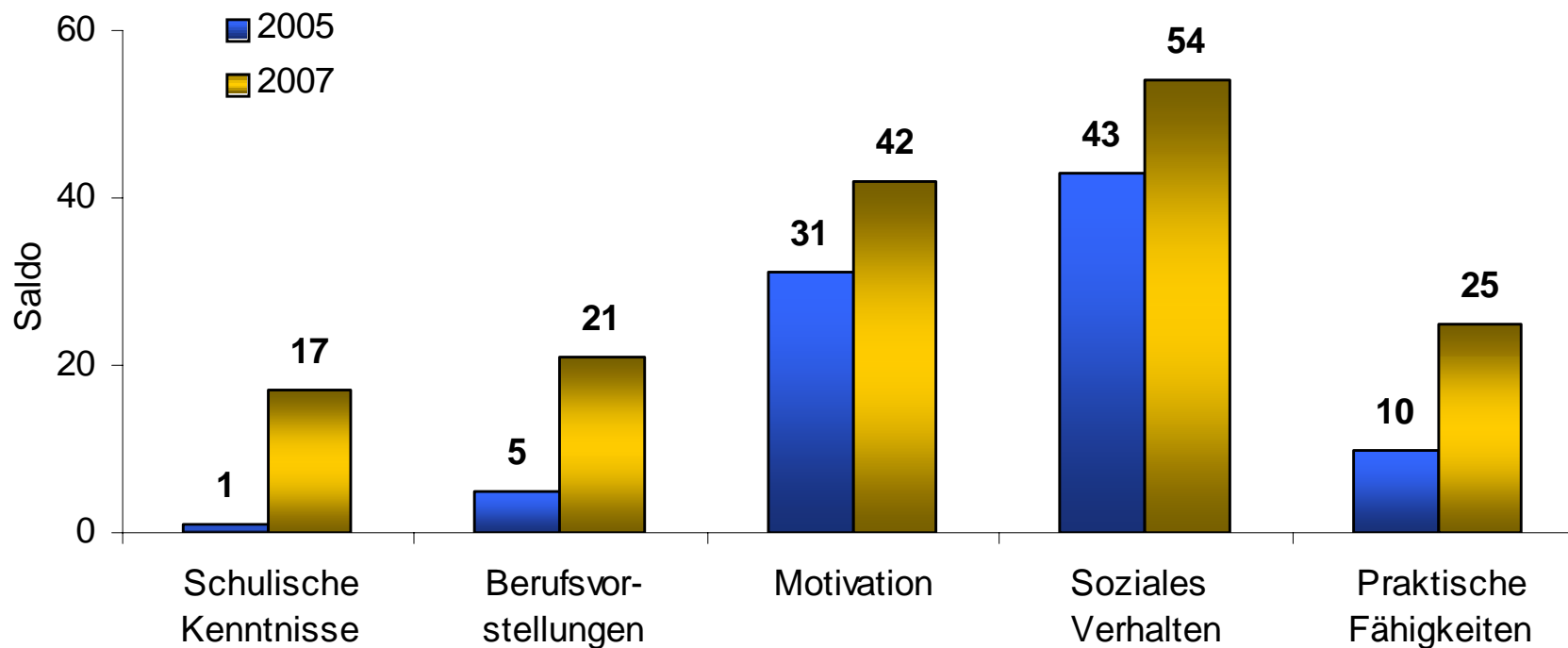
## Lehrlingsausbildung

Anteil der befragten Unternehmen mit Lehrlingsausbildung nach Branchen



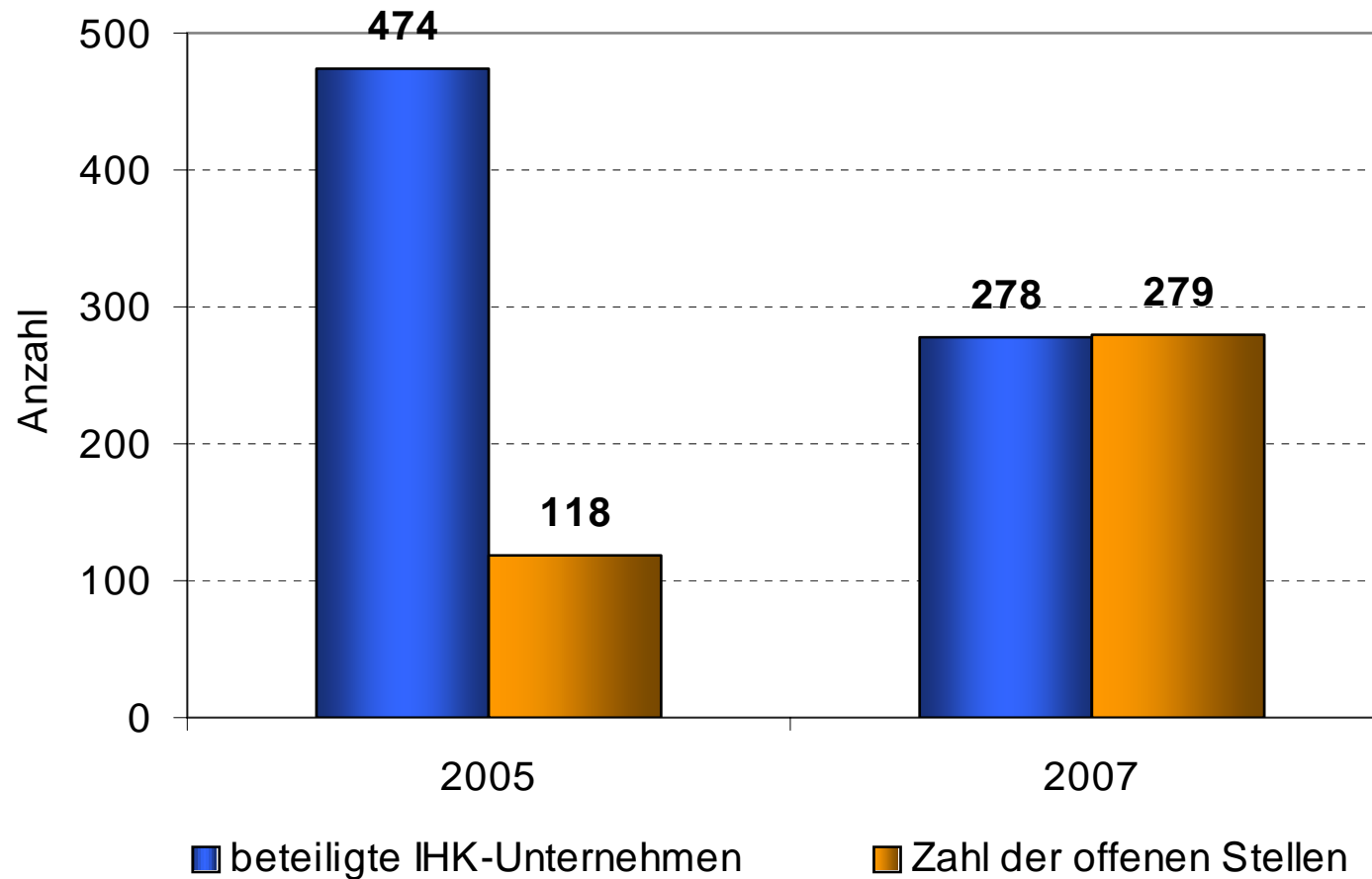
### Lehrlingsausbildung

Beurteilung der Lehrlingsbewerber – Saldo aus positiven und negativen Urteilen



## Offene Stellen

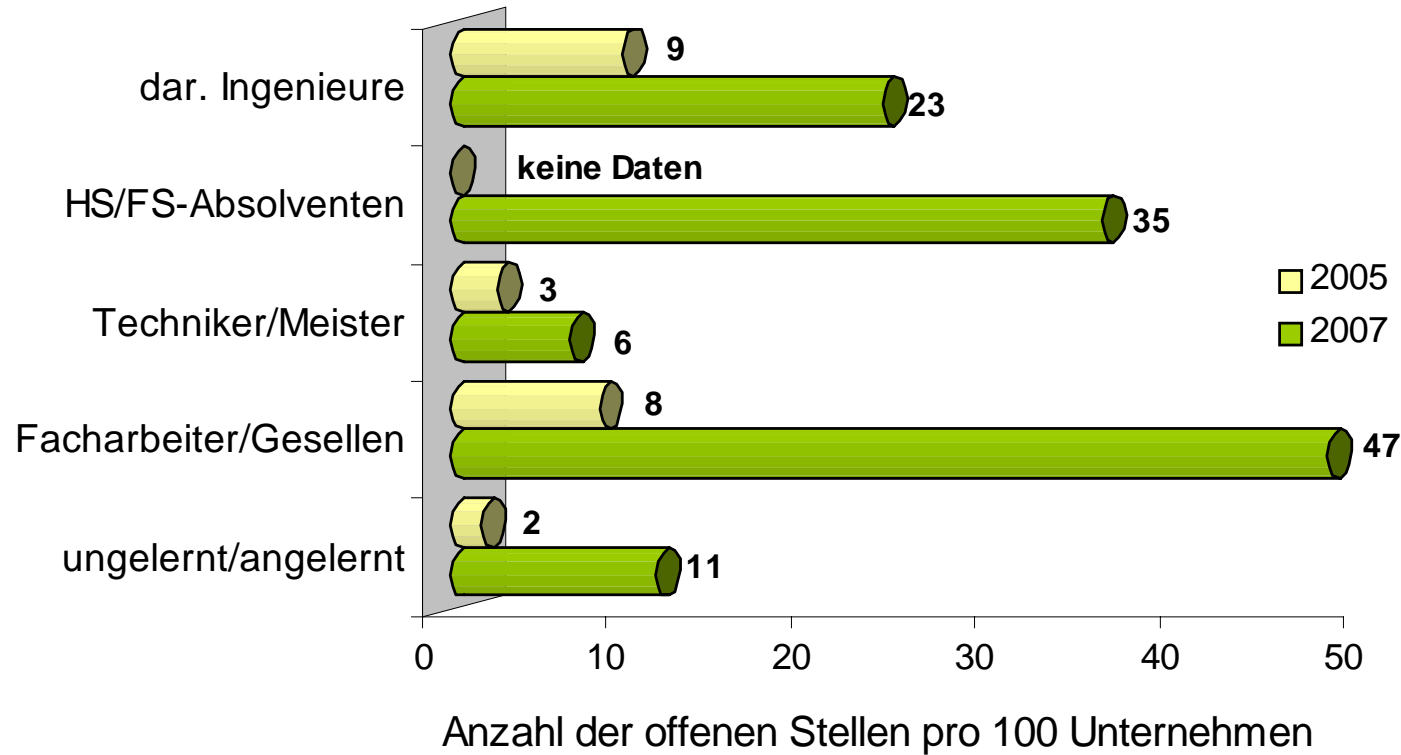
Entwicklung der offenen Stellen 2007 vs. 2005\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Offene Stellen

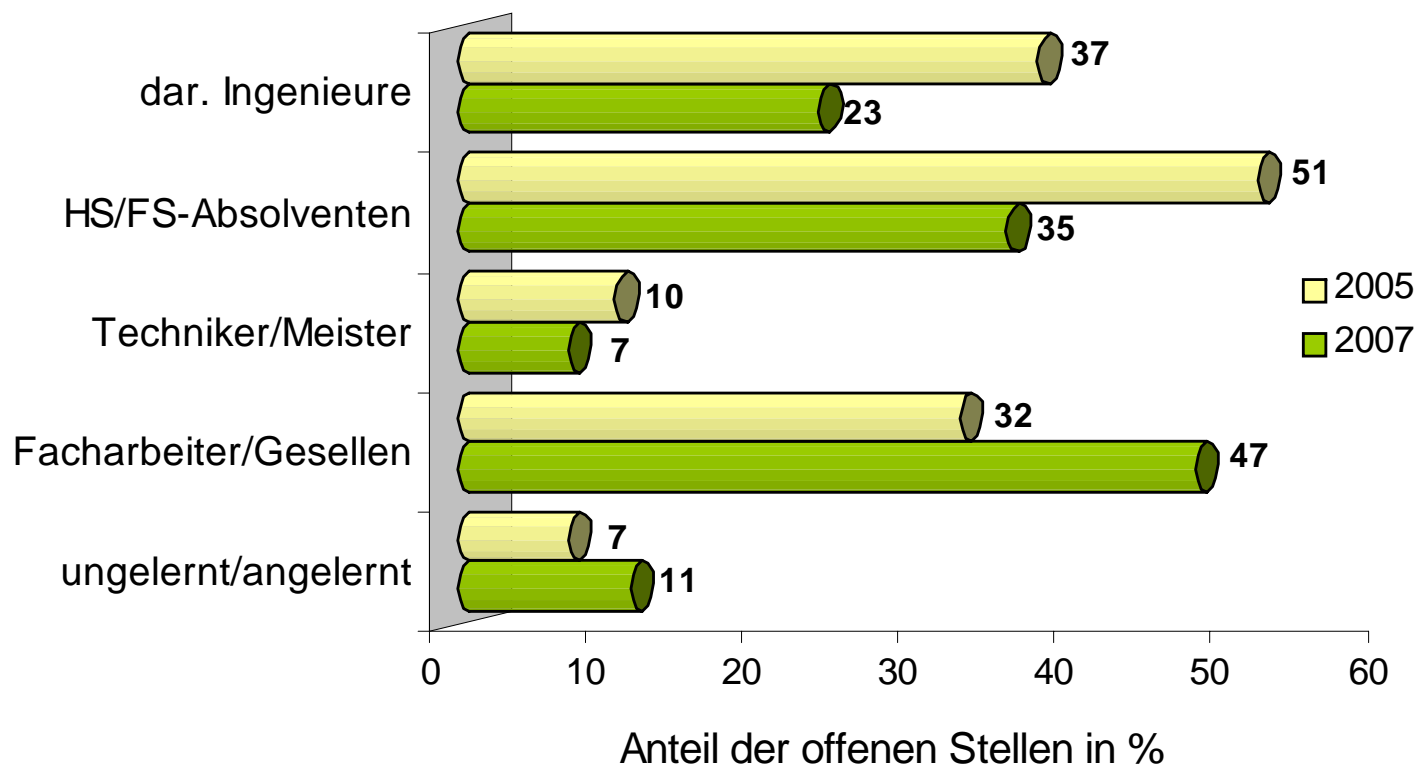
Entwicklung offener Stellen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation 2007 vs. 2005\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Offene Stellen

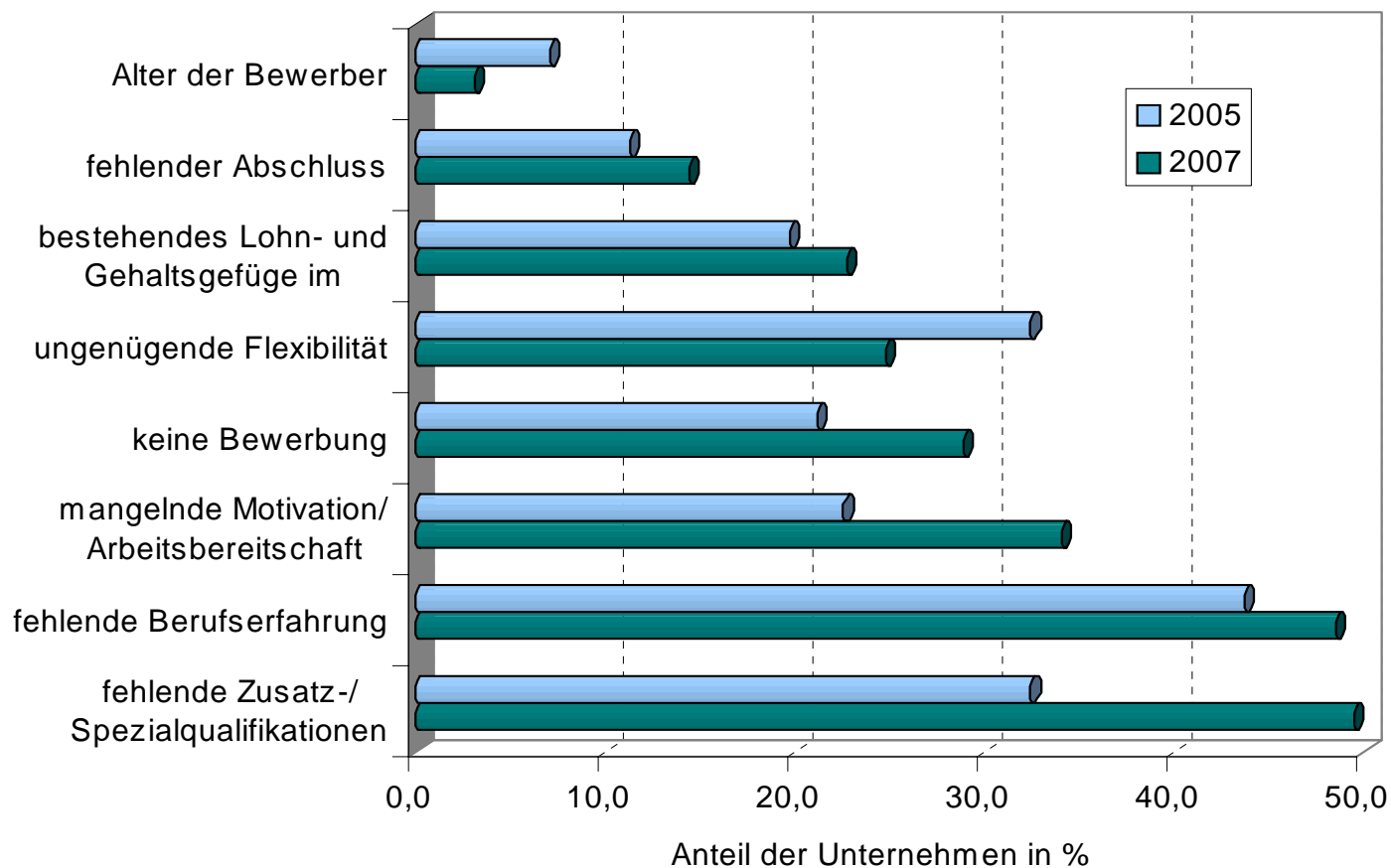
Qualifikationsanforderungen offener Stellen in % 2007 vs. 2005\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Offene Stellen

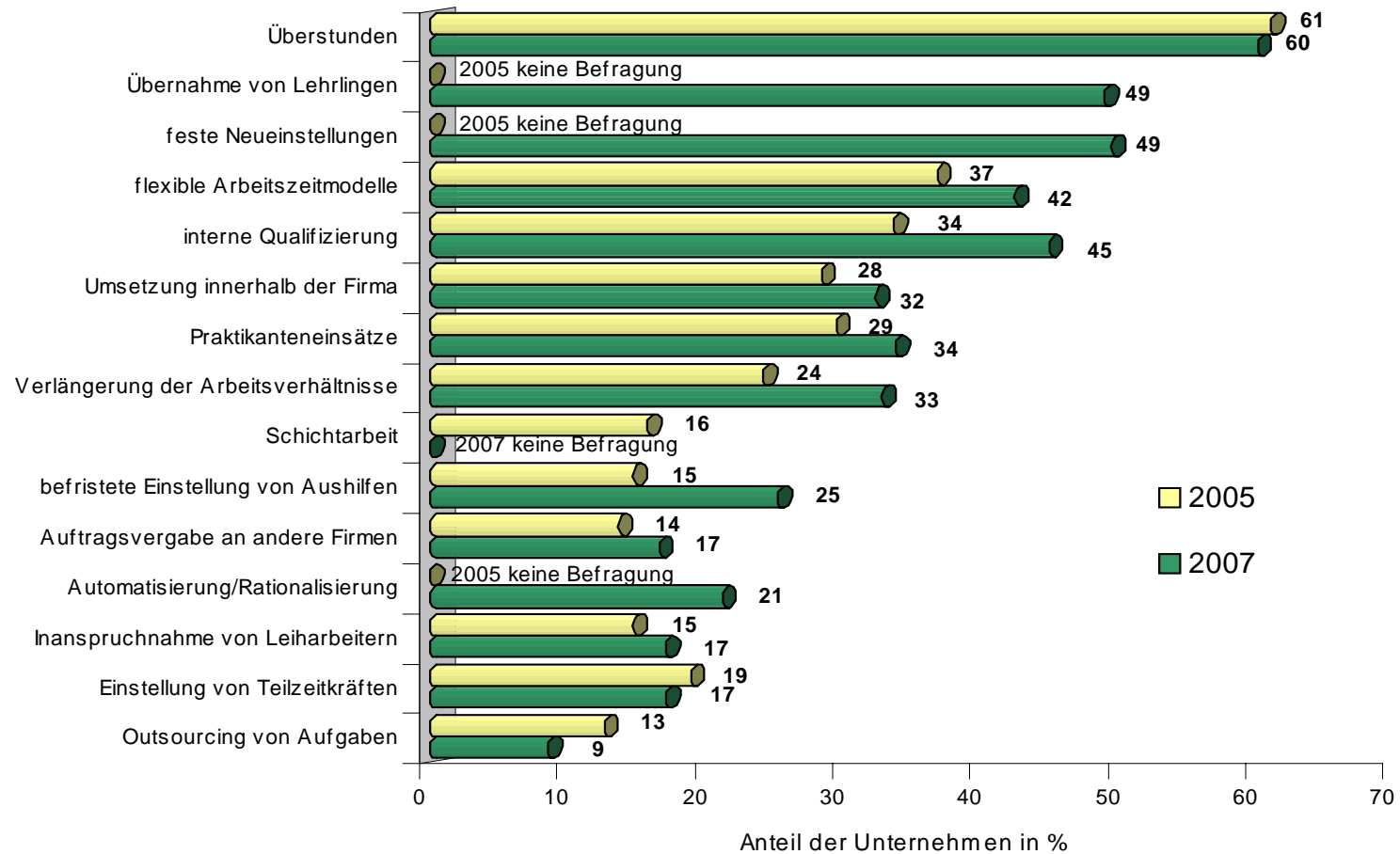
### Gründe für die Nichtbesetzung offener Stellen\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Offene Stellen

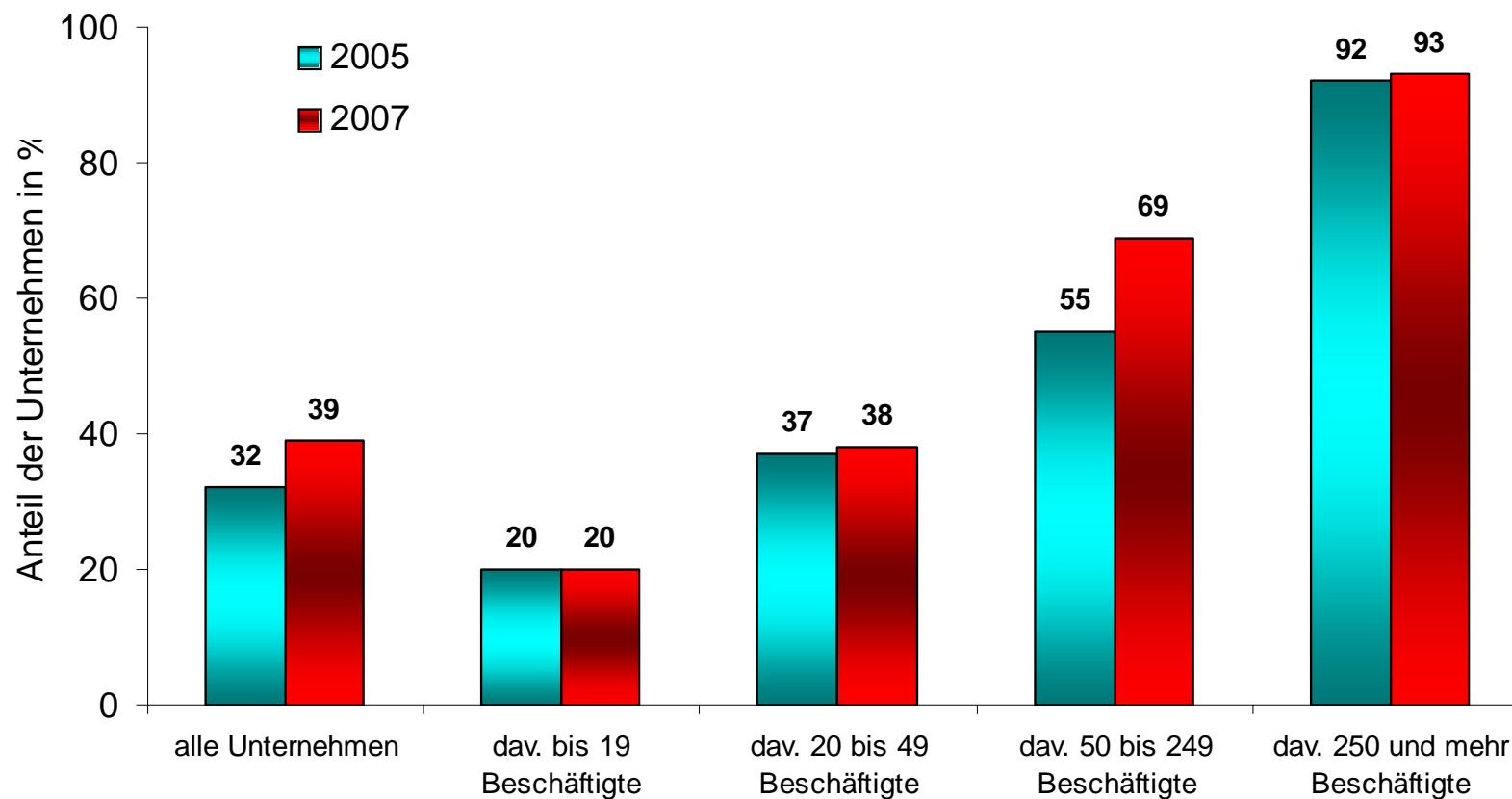
### Kompensation für fehlende Personalkapazitäten\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalplanung der Unternehmen

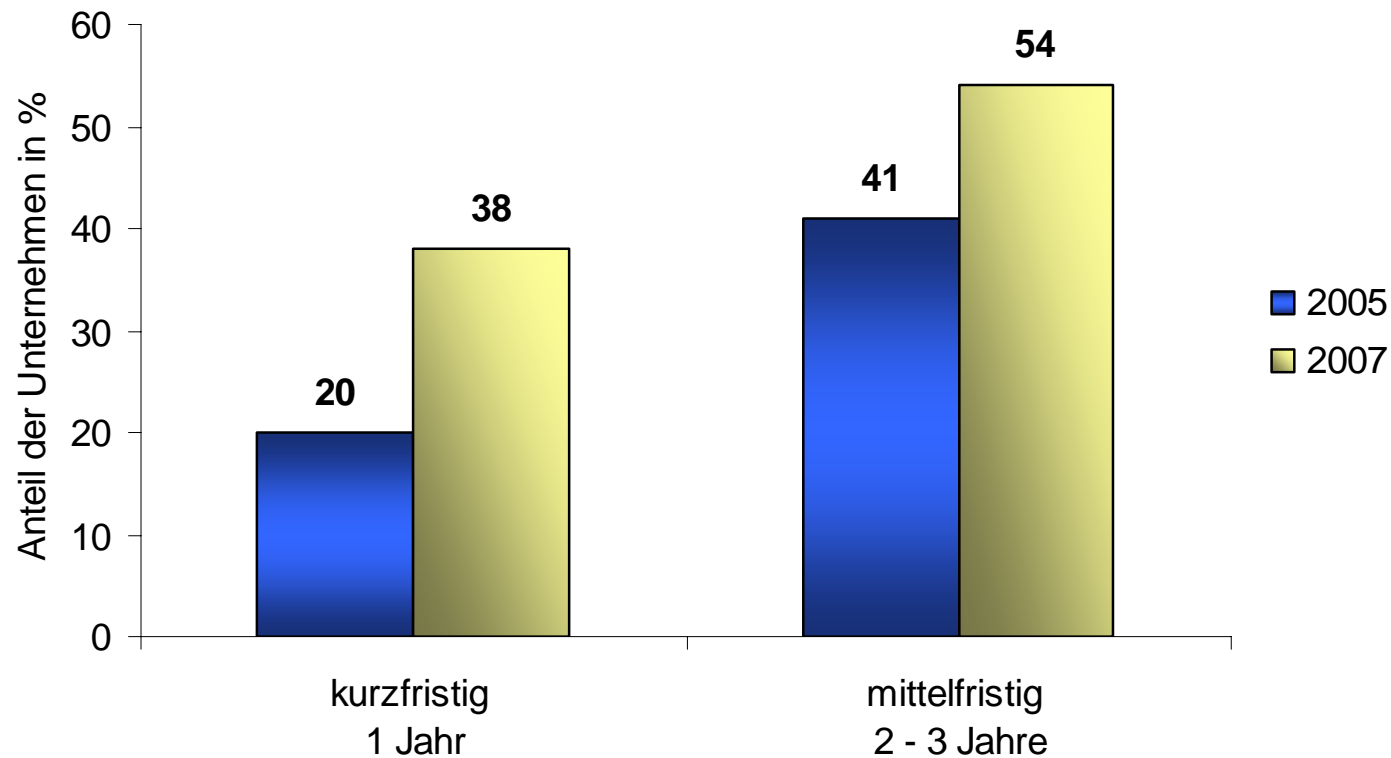
Unternehmen\* mit Personalentwicklungskonzept  
nach Beschäftigtengrößenklassen 2007 vs. 2005



\* nur IHK-zugehörige Unternehmen

### Personalplanung der Unternehmen

Anteil der Unternehmen\* mit geplanten Personaleinstellungen



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalplanung der Unternehmen

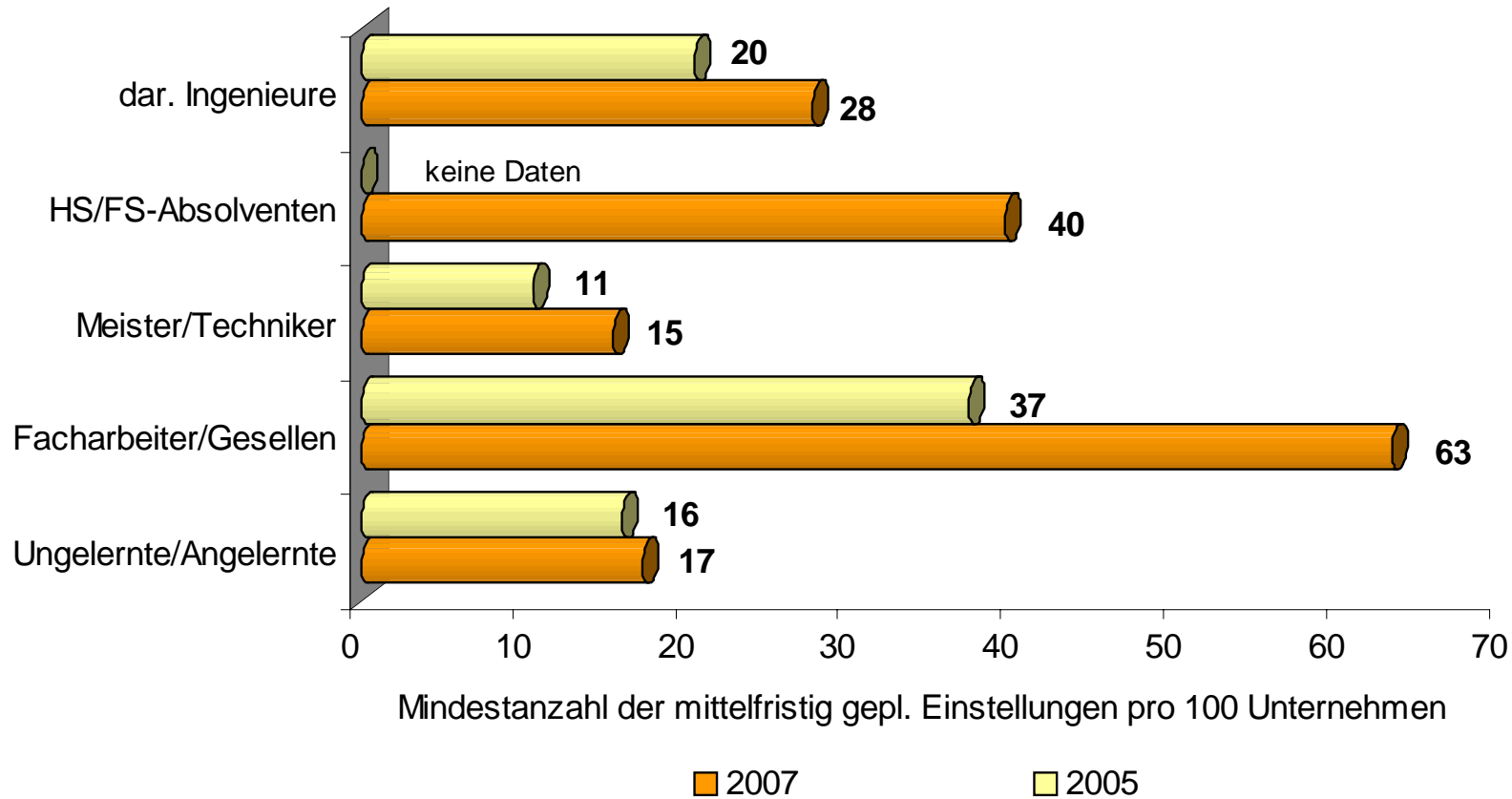
Kurzfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalplanung der Unternehmen

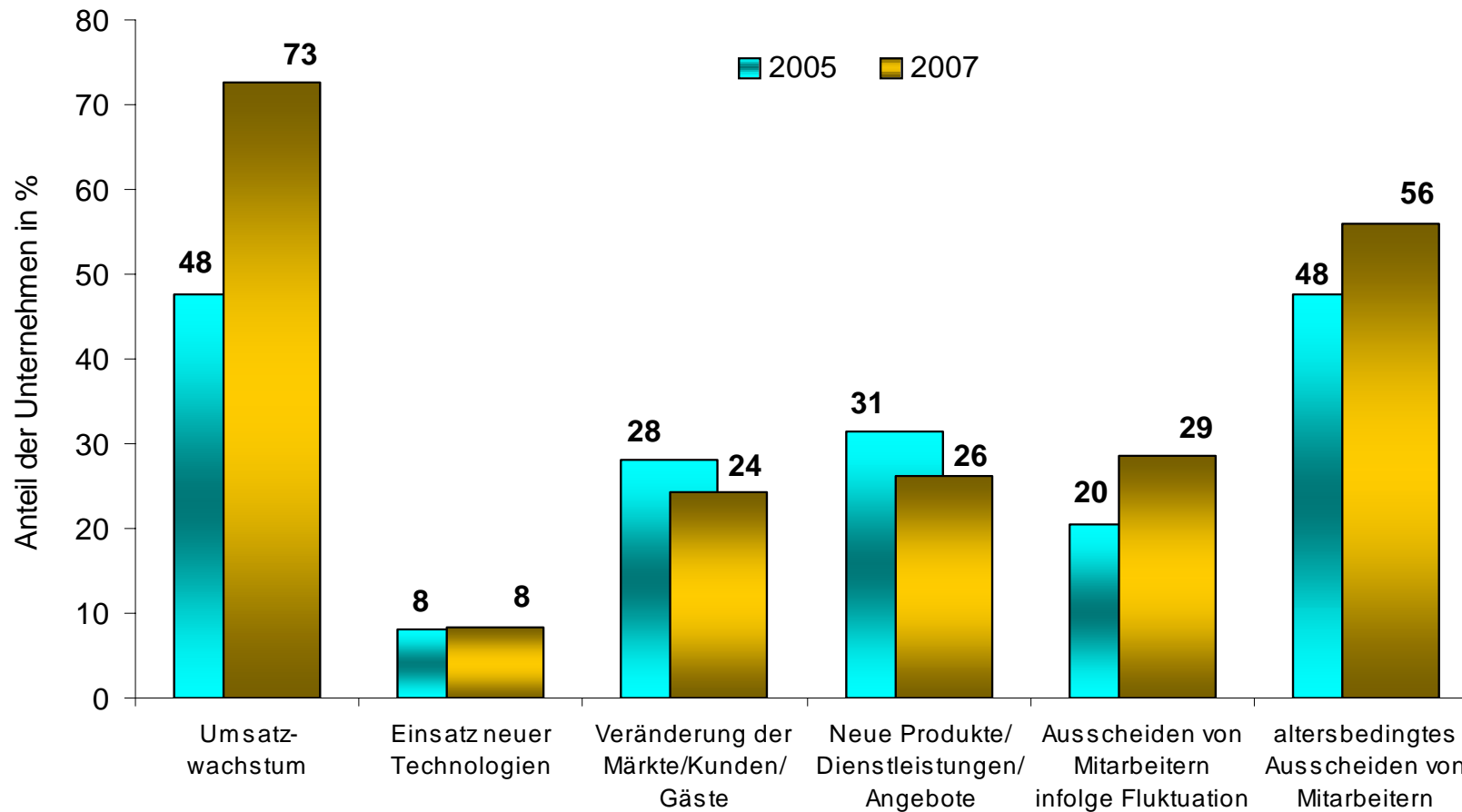
Mittelfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

### Personalplanung der Unternehmen

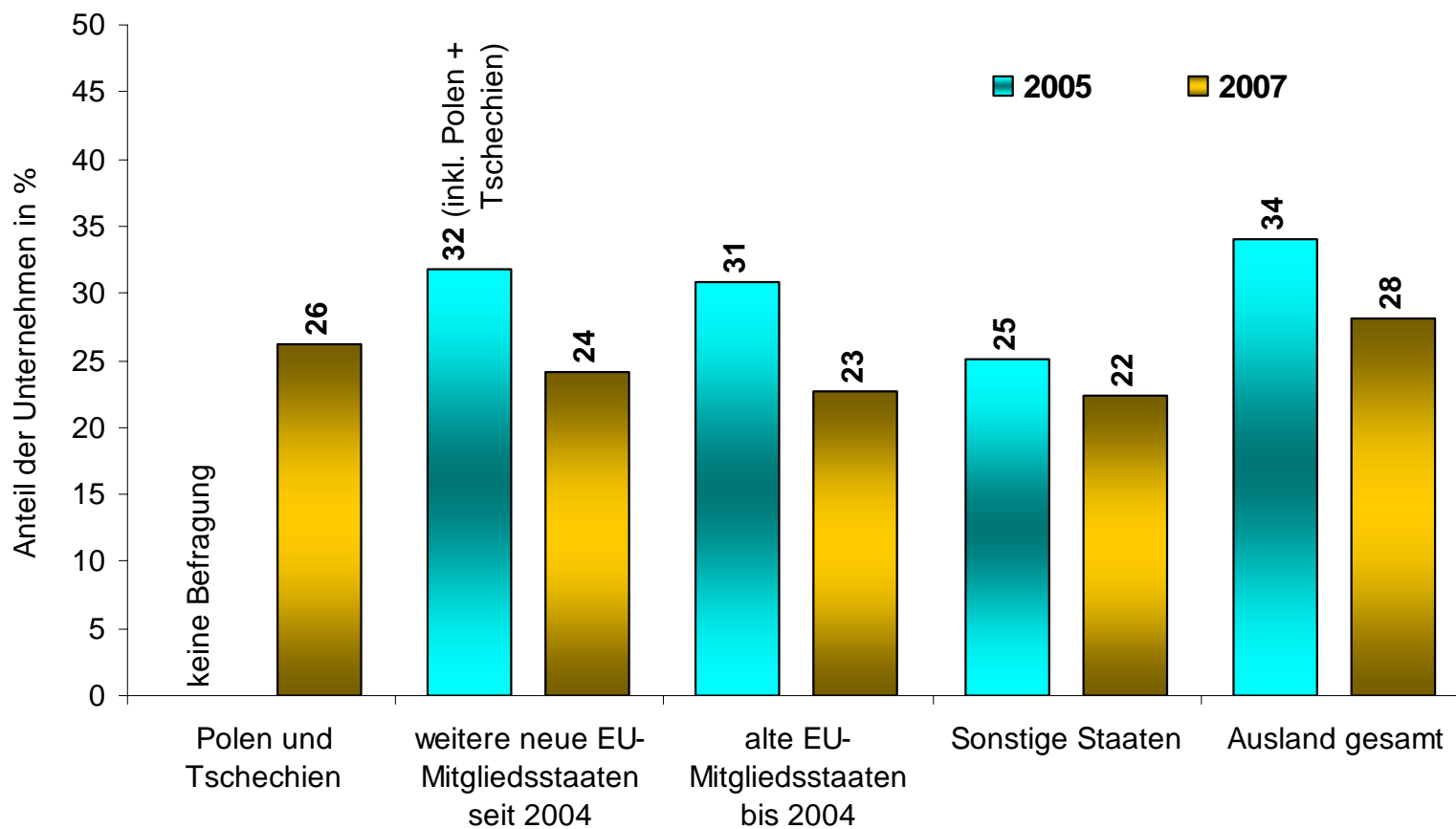
### Motive für geplante Neueinstellungen\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalplanung der Unternehmen

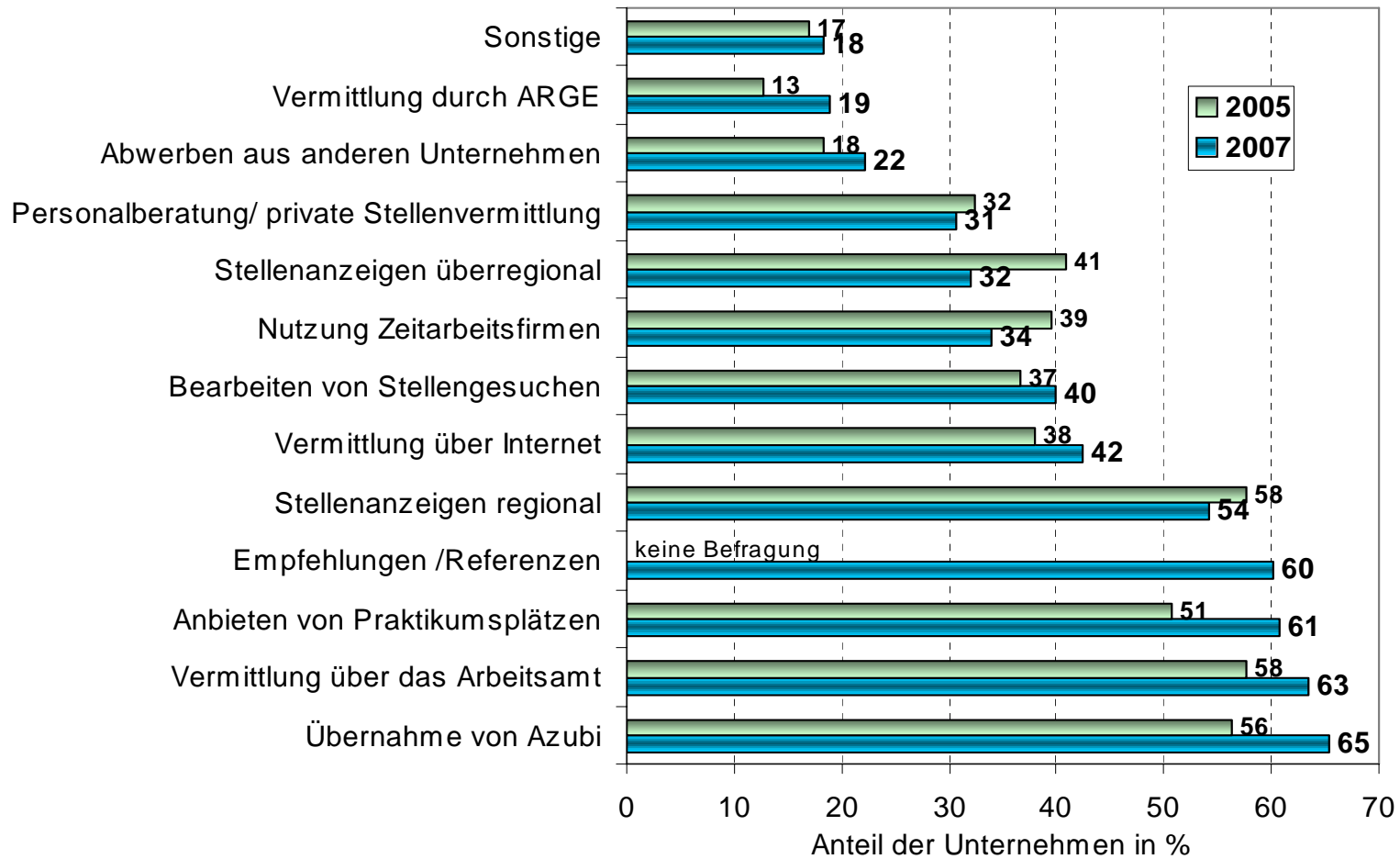
### Einstellung von ausländischen Arbeitnehmern bzw. Lehrlingen\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalbeschaffung der Unternehmen

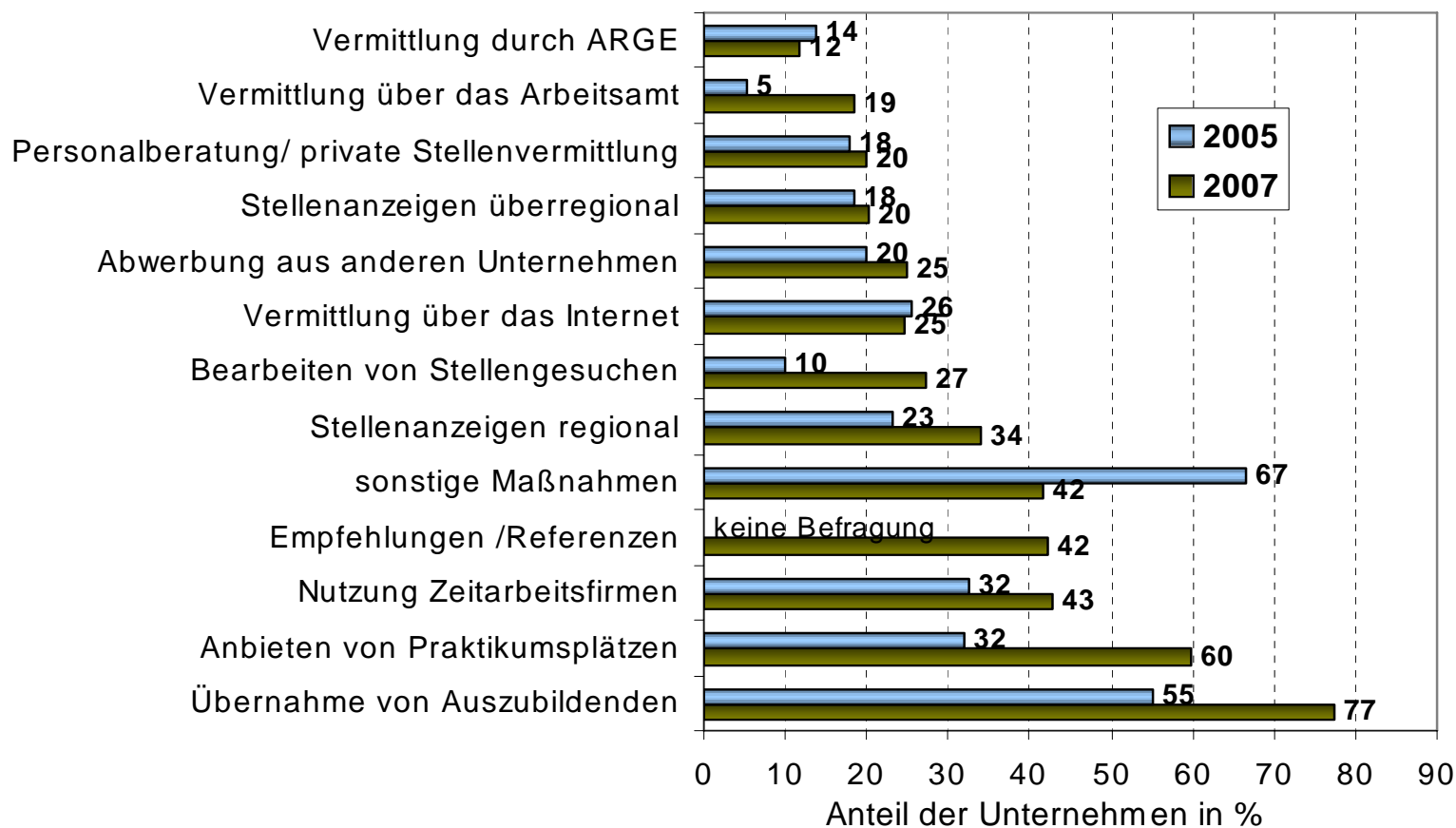
Nutzung von Personalbeschaffungsmaßnahmen\* (gering bis sehr hoch)



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

### Personalbeschaffung der Unternehmen

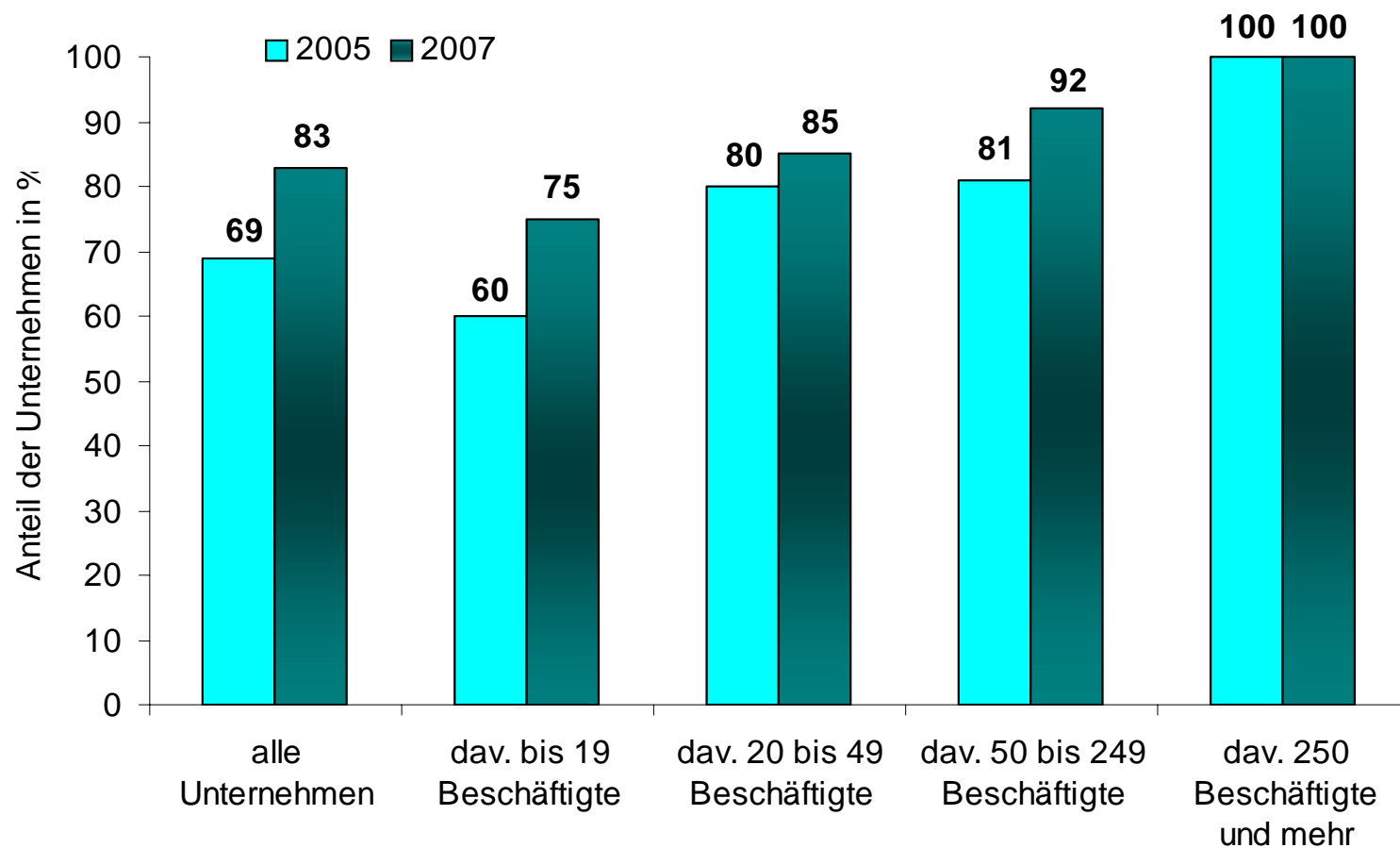
#### Erfolgsquote von Personalbeschaffungsmaßnahmen\* (erfolgreich)



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

## Personalarbeit der Unternehmen

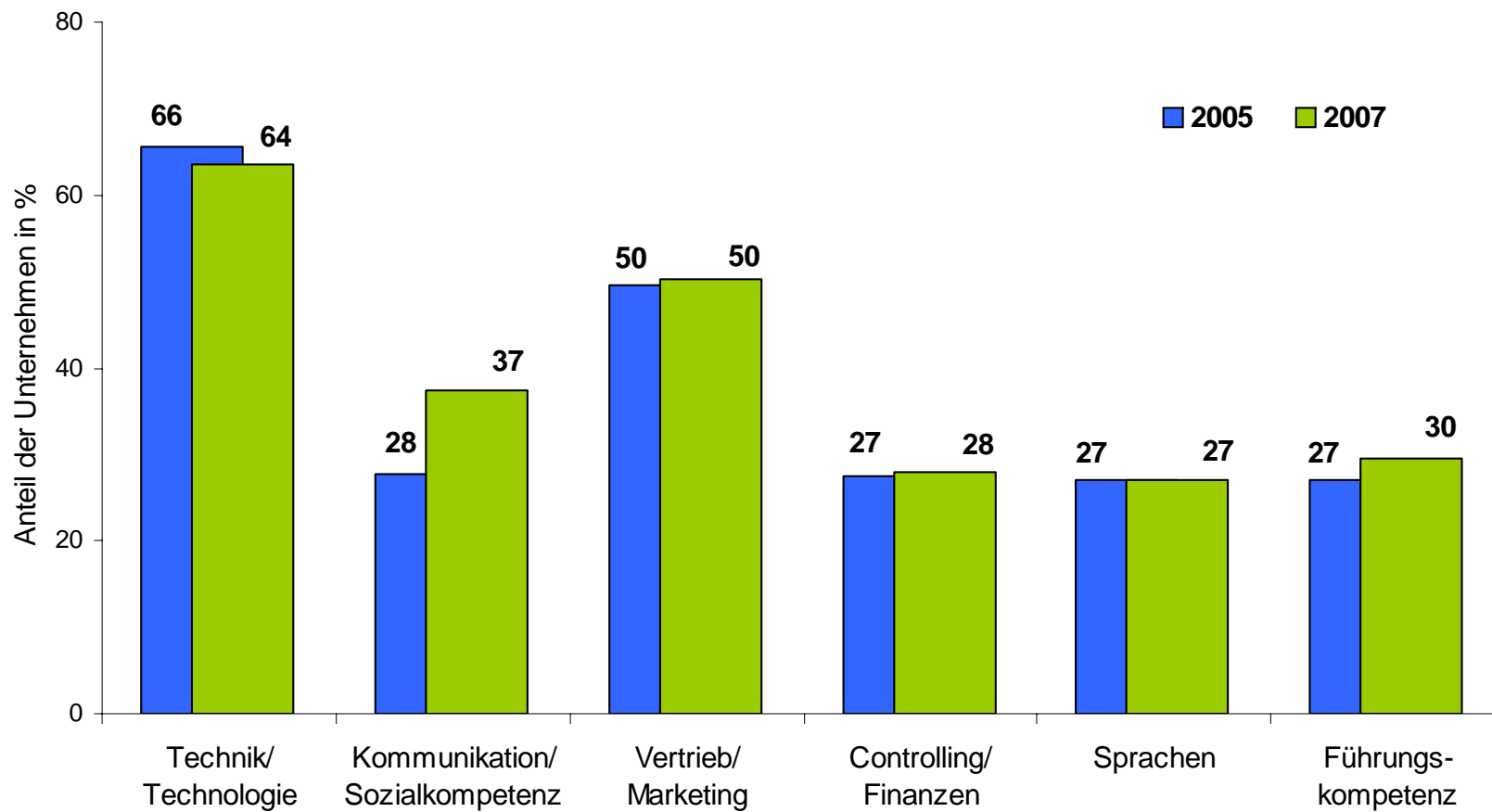
### Innerbetrieblicher Weiterbildungsbedarf nach Betriebsgrößenklassen



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen

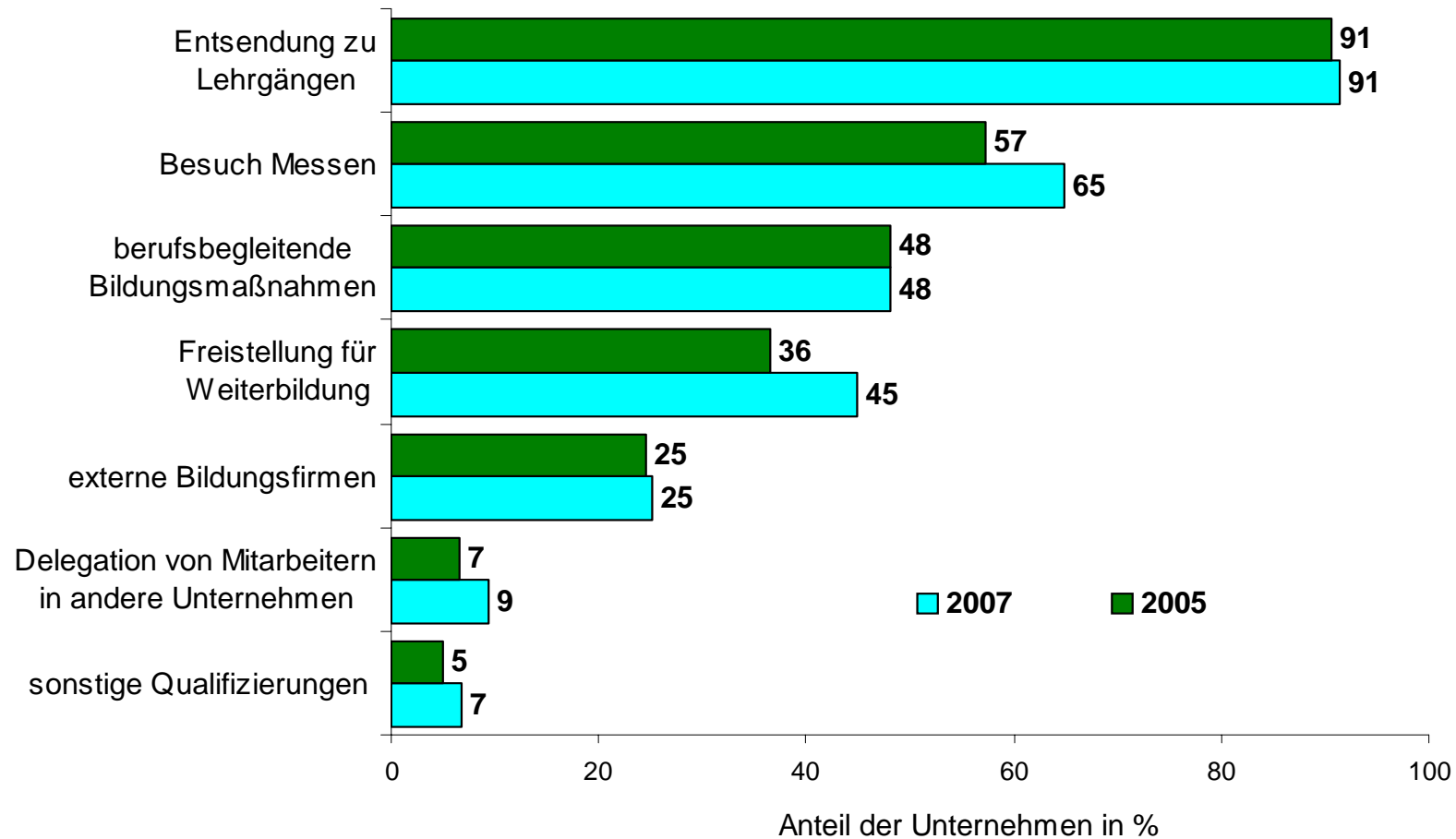
### Personalarbeit der Unternehmen

### Schwerpunkte innerbetrieblicher Weiterbildung



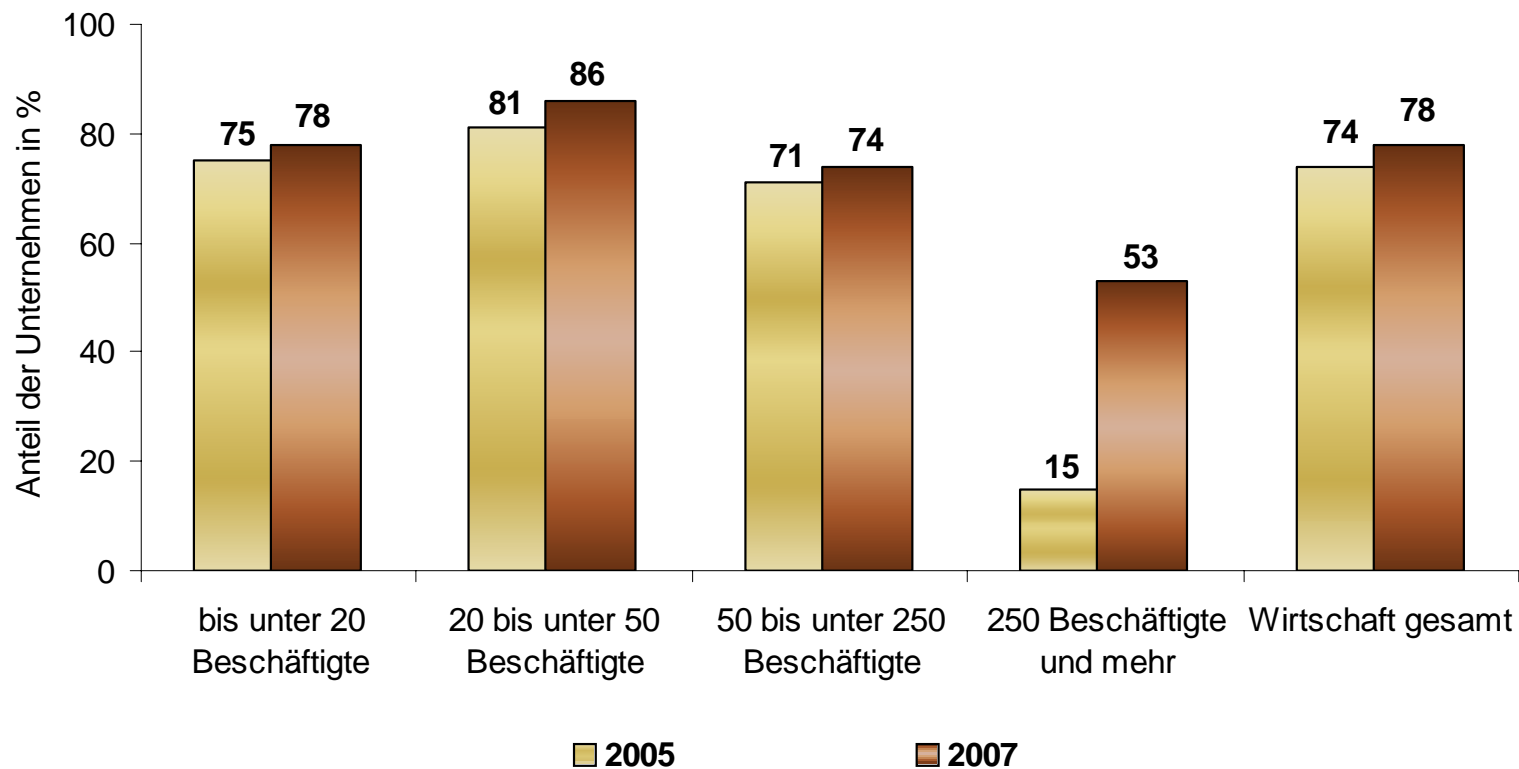
## Personalarbeit der Unternehmen

### Maßnahmen zur Mitarbeiter-Qualifizierung



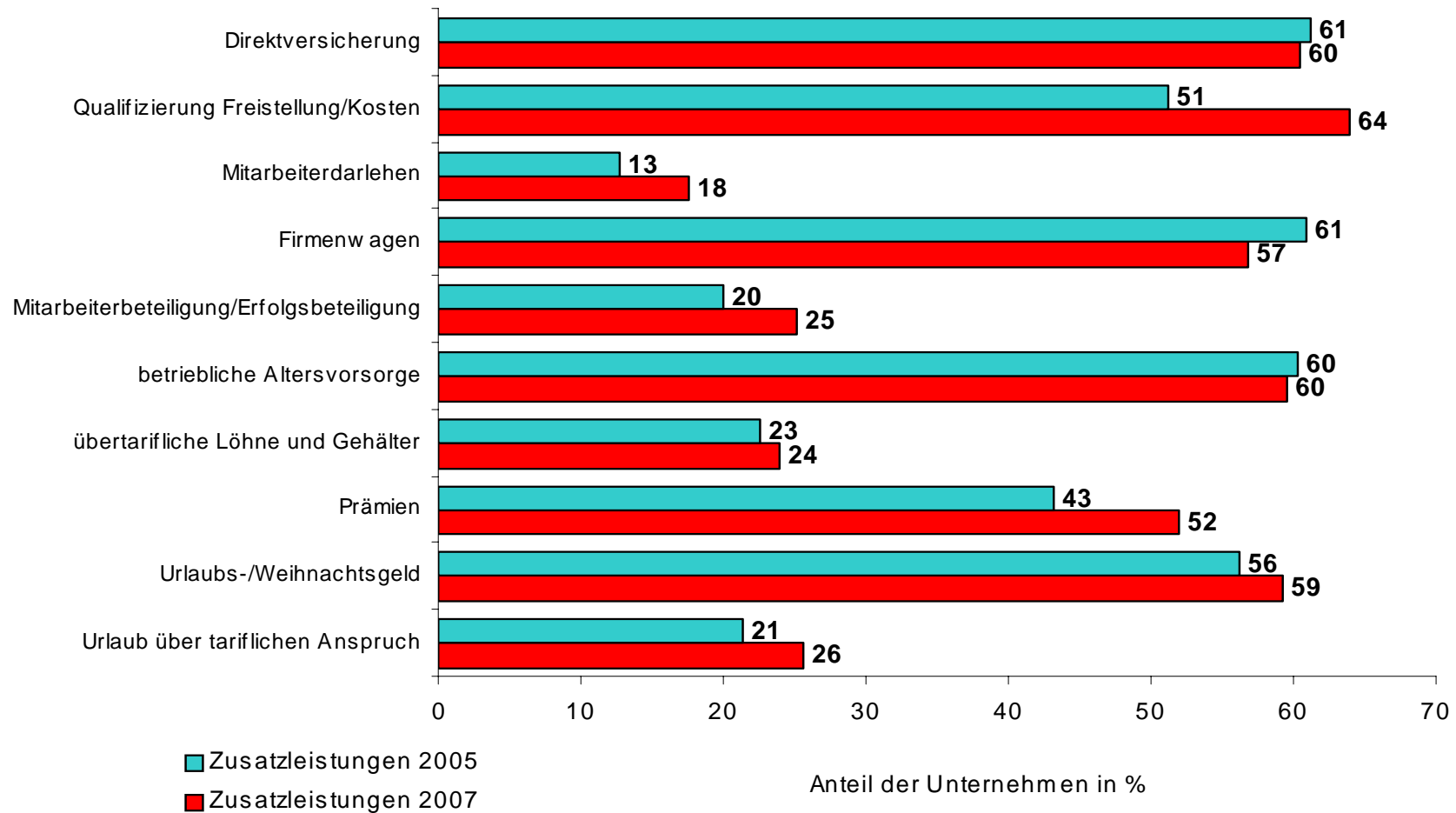
## Personalarbeit der Unternehmen

### Alleinige Finanzierung der Weiterbildung durch den Arbeitgeber



## Personalarbeit der Unternehmen

### Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation 2007 vs. 2005\*



\* in IHK-zugehörigen Unternehmen